

Согласовано с председателем Профкома
_____ К.И. Малькова

ПРИНЯТО
решением общего собрания трудового коллектива
МБДОУ детского сада «Золотая рыбка»
протокол №8 от 01.09.2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ детского сада
«Золотая рыбка»
_____ Л.А. Каретникова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА
«ЗОЛОТАЯ РЫБКА» Р.П. МОКШАН**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Золотая рыбка» р.п. Мокшан (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании».

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Золотая рыбка» р.п. Мокшан (далее по тексту МБДОУ детский сад «Золотая рыбка»), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается общим собранием Трудового коллектива, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ детского сада «Золотая рыбка», утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ детского сада «Золотая рыбка».

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются комиссией по рассмотрению вопросов о стимулировании работников учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления.

1.4. Основная цель предоставления вознаграждений - повышение качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, формирование чувства сопричастности каждого работника к общим результатам деятельности, повышение исполнительской дисциплины и усиление материальной заинтересованности каждого в достижении высоких результатов труда.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям педагогических работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал баллы, по которым рассчитываются выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

1.8. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

1.9. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

1.10. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

1.11. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ детского сада «Золотая рыбка». Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2. Порядок рассмотрения комиссией, вопросов о стимулировании работников учреждения (далее комиссия)

2.1. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ детского сада «Золотая рыбка» в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ детского сада «Золотая рыбка» перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.2. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек. В состав Комиссии включаются:

- старший воспитатель МБДОУ детский сад «Золотая рыбка»;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены коллектива, включённые в состав Комиссии путём выборов.

2.3. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности работников (самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ детского сада «Золотая рыбка» представленных в Приложении № 1-3 к настоящему Положению.

2.4. Все работники МБДОУ детского сада «Золотая рыбка» предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными бланками не позднее 15 декабря и 15 июня.

2.5. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.6. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием. Принятое решение оформляется протоколом.

2.7. Председатель комиссии предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МБДОУ детского сада «Золотая рыбка» и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

2.8. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ детский сад «Золотая рыбка» в течение 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МБДОУ

3.1. Критерии качества результативности труда разрабатываются для следующих работников дошкольного образовательного учреждения:

- старший воспитатель;
- воспитатель;
- иные специалисты.

ПРИМЕЧАНИЕ: выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.